

NEUE NORMALITÄT IM GEMEINSAMEN LERNEN



TRENDS UND ENTWICKLUNGEN









Gesellschaftliche Trends Ökonomische Trends Sozio-ökologische Trends Technologische Trends

Demografische Trends

R

I

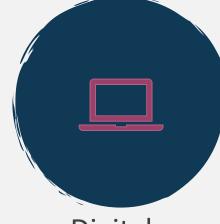


New Normal

Transformations-Trilogie



Ökonomische Transformation



Digitale Transformation



Ökologische Transformation

- Fähigkeit im Umgang mit Geschwindigkeit
- Fähigkeit im Umgang mit Komplexität
- Veränderungsbereitschaft / fähigkeit
- Resilienz
- Lernfähigkeit und Bereitschaft zum Lebenslangen Lernen
- Stärken- und Talentorientierung im Lernen
- Orientierung geben als Methodik
- Lernen in Teams
- Integration von Lernen im Alltag

Drei limitierte Faktoren



Eingeschränkte finanzielle Möglichkeiten



Zeit als knappes Gut



Nachwuchs- und Fachkräftemangel

- Lernen = Investition
- Notwendigkeit von Nutzen Kosten-Kalkulationen
- Umgang mit Zeitknappheiten
- Zeit nehmen und geben in einer schnelllebigen Zeit
- Qualifizierung als Strategie zur Fachkräftesicherung
- Qualifizierung als Strategie zur Produktivitätssteigerung

Geld Zeit Purpose

Drei "Währungen"

- Lernen ⇔ Purpose
- Lernen durch Purpose Purpose durch Lernen
- Lernen = Faktor der Attraktivität als Arbeitgeber
- Lernen ermöglicht Partizipation
- Lernen in partizipativen Strukturen / in Teams
- Lernen = Nachhaltigkeit
- Lernen nachhaltig zu agieren

Agiles Arbeiten Arbeiten Arbeiten

Drei Aspekte der Organisation

- Selbstmanagement, Selbstorganisation,
 Selbstmotivation
- Zeit- und ortflexibles Lernen
- Lernen auf Distanz
- Lernen von agilen Arbeitsformen und in agilen Teams
- Agil = Lernmethode
- Umgang mit dem eventuellen Zielkonflikt zwischen agilen und flexiblen Arbeitsmodellen

Stationäre Zusammenarbeit



Hybride Zusammenarbeit



Virtuelle Zusammenarbeit

Drei Formen der Zusammenarbeit

- Umgang mit Zoom-Fatigue
- Vielfalt in den Lernorten, Lernumgebungen, Lernmethoden und Lerninstrumenten
- Lernen im virtuellen Raum / Digital Learning
- Lernen im hybriden Kontext / Blended Learning
- Lernen vor Ort / Präsenzlernen

Management Leadership Krisenstab

Drei Merkmale der Führung

- Lernen = Führungsaufgabe
- Führungskräfte = Vorbild im Lernen
- Führungskräfte =
 Personalentwickler:innen
- Führungskräfte = Lern-Coaches
- Kontinuierliche
 Führungskräfteentwicklung
- Stärken- und Talentorientierung
- Lerninhalte: New Normal, New Work,
 Krisenmanagement, Leadership,







Qualifikationen



Gesundheit Wohlbefinden

Drei Dimensionen der Beschäftigungsfähigkeit

"In Bewegung bleiben"+"In Balance bleiben"

- Gesundheit als Lerninhalt
- Gesundes Lernen / gesunde Lernumgebungen
- Motivation als Lerninhalt
- Motivation zum / im Lernen
- Stärken- und Talentorientierung als Prinzip
- Future Learning
- Digital Skills im Fokus

Jeder/jede ist ein Talent Jeder/jede hat Talente

Identifizierung von Stärken und Talenten



Förderung der Stärken und Talenten



Personaleinsatz nach Stärken und Talente

Stärken- und Talentorientierung

Trend: E-Books und Open Educational

Resources

Trend: Soziale Netzwerke

Trend: Mobile Endgeräte und Lern-Apps

Trend: Personalisiertes Lernen

Trend: Learning Journey

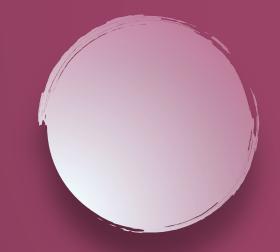
Trend: Gamification (Bildung)

Trend: MOOCs – Virtuelle Lerngruppen

Future Learning

- IT-(Grund)Kompetenz und Medienkompetenzen
- Methoden- und Social-Skills
- Emotionaler Kompetenz / Empathie
- Fähigkeit, über den Tellerrand zu schauen
- Frustrationstoleranz
- Lern- und Veränderungsbereitschaft sowie –fähigkeit
- Resilienz
- Fähigkeit im Umgang mit Geschwindigkeit / Komplexität
- Selbst-Management / Selbstorganisation
- Achtsamkeit
- Lebenslangem Lernen
- Optimismus

Digital Skills



NEW NORMAL IM ÜBERBLICK

1. Die Transformations-Trilogie

- Digitale Transformation
- Ökonomische Transformation
- Ökologische Transformation

2. Drei limitierte Faktoren

- Eingeschränkte finanzielle Mittel
- Zeit als knappes Gut
- Nachwuchs- und Fachkräftemangel

3. Drei "Währungen":

• Geld • Zeit • Purpose

4. Drei Aspekte der Organisation:

• Agil • Mobil • Flexibel

5. Drei Formen der Zusammenarbeit:

• Stationär • Hybrid • Virtuell

6. Drei Merkmale der Führung:

• Transparenz • Partizipation • Krisenstab

7. Drei Ebenen der Beschäftigungsfähigkeit

• Kompetenzen • Identifikation • Gesundheit

New Normal 7 x 3

VIELEN DANK



- PROF. DR. JUTTA RUMP
- 0621 5203 238
- ☑ jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de
- % ibe-ludwigshafen.de

Bildnachweis: www.pixabay.com sowie Microsoft Office

Präsentationsvorlage Rose Suite